

PENGARUH *JOB CRAFTING* DAN *SELF-EFFICACY* TERHADAP *WORK ENGAGEMENT* MELALUI *HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT CLIMATE* PADA KARYAWAN SENTRA KERAJINAN TATAH SUNGGING GENDENG YOGYAKARTA

WISNU SATRIA WIGUNA

NIM. 141150111

Mahasiswa Prograam Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

wisnusatria11@gmail.com

Abstraksi

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *Job Crafting* dan *Self-Efficacy* terhadap *Human Resource Development Climate* pada karyawan Sentra Kerajinan Tatah Sungging Gendeng. Teknik sampling yang digunakan adalah sensus dengan jumlah 43 responden. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis *path* dan *Sobel test*. Dari hasil analisis menunjukkan bahwa variabel *Job Crafting* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Work Engagement* pada tingkat signifikansi $0.000 < 0.05$. Kemudian variabel *Self-Efficacy* tidak berpengaruh terhadap *Work Engagement* dikarenakan tingkat signifikansi $0.225 > 0.05$. Kemudian variabel *Job Crafting* tidak berpengaruh terhadap *Work Engagement* dengan *Human Resource Development Climate* sebagai variabel mediasi. Dan variabel *Self-Efficacy* tidak berpengaruh terhadap *Work Engagement* dengan *Human Resource Development Climate* sebagai variabel mediasi.

Kata kunci: *Job Crafting, Self-Efficacy, Human Resource Development Climate, Work Engagement*