

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASIONAL DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA DIVISI PRODUKSI
CV. ADICITA PRAYOGA DI KLATEN**

MUHAMMAD AJI SUKMA

NIM: 141150189

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

ajisukma96@gmail.com

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasional dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel *intervening* pada karyawan divisi produksi CV. Adicita Prayoga di Klaten. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan divisi produksi pada CV. Adicita Prayoga yang berjumlah 165 orang. Sehingga metode pemilihan sampling menggunakan *cluster sampling*. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner yang dinilai dengan skala likert yang sudah diuji coba dan telah memenuhi syarat validitas dan reliabilitas. Analisis yang dilakukan menggunakan analisis jalur (*path analysis*) dan uji sobel. Berdasarkan hasil penelitian ini, disimpulkan: (1) budaya organisasional secara langsung berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, (2) budaya organisasional secara tidak langsung berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, (3) lingkungan kerja secara langsung berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, (4) lingkungan kerja secara tidak langsung berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

Kata Kunci: Budaya Organisasional, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan.