

**PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (STUDI
PADA KARYAWAN CV. DWI PUTRA ABADI,KLATEN)**

Linda Sheila

NIM : 141140267

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

Lindasheila12@yahoo.com

081381360209

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh stres kerja, kinerja karyawan dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Dwi Putra Abadi Klaten. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 72 orang. Teknik pengambilan sampel adalah sensus. Metode analisis data meliputi teknik analisis deskriptif korelasional dengan menggunakan Analisis Path. Pengambilan data dilakukan pada bulan februari 2019. Data dalam penelitian ini antara lain data primer dan data sekunder.

Hasil penelitian menunjukkan: 1) stres kerja (X) berpengaruh signifikan negatif terhadap kinerja karyawan (Y). 2) Terdapat pengaruh tidak langsung stres kerja terhadap kinerja karyawan (Y) melalui kepuasan kerja (Z) karyawan CV. Dwi Putra Abadi Klaten.

Kata kunci: stres kerja, kinerja karyawan, kepuasan kerja