

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BPJS KETENAGAKERJAAN
SURAKARTA**

AULIANA NAFISATUN MA'RIFAH

NIM: 141140416

Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta

Email: auliaisgood@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di BPJS Ketenagakerjaan Surakarta. Populasi dalam penelitian ini 53 karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, motivasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan BPJS Ketenagakerjaan Surakarta. Sampel yang digunakan adalah seluruh populasi pada Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Surakarta yang berjumlah 53 karyawan. Metode pengumpulan data yang di gunakan adalah kuesioner. Metode analisis meliputi analisis deskriptif dan analisis Regresi Linier Berganda dengan menggunakan SPSS versi 21. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah kompensasi, motivasi kerja, kepuasan kerja dan kinerja karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) kompensasi, motivasi dan kepuasan kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan BPJS Ketenagakerjaan. 2) Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan BPJS Ketenagakerjaan Surakarta. 3) Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada BPJS Ketenagakerjaan Surakarta. 4) Kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada BPJS Ketenagakerjaan.

Kata kunci : *Kompensasi, Motivasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan.*