

PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PERUSAHAAN HYPERMART JOGJA CITY MALL

JAMRUD DIMAS PRAKOSA

NIM : 141150219

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi UPN "Veteran" Yogyakarta

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis : 1) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan Hypermart Jogja City Mall, 2) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan Hypermart Jogja City Mall, 3) untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan Hypermart Jogja City Mall, 4) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh positif kepemimpinan, kompetensi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan Hypermart Jogja City Mall. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah variable bebas yang terdiri dari kepemimpinan, kompetensi dan kompensasi serta variable terikat kinerja pegawai. Data yang dikumpulkan menggunakan teknik kuesioner, sampel yang digunakan sebanyak xx responden. Pemilihan sampel menggunakan metode *simple random sampling*. Alat analisis dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda