

## ABSTRAKSI

### **PENGARUH *LOCUS OF CONTROL* DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KOMITMEN KARIR DIMEDIASI KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN KANTOR OPERASIONAL UNIT BISNIS TRANSPORTASI TRANS JOGJA PT. ANINDYA MITRA INTERNASIONAL – DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

**Bayu Sapta Wibiksana**

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

Email : [bayusapta18@gmail.com](mailto:bayusapta18@gmail.com)

(Dibimbing oleh Yuni Siswanti, SE. M.Si dan Drs. Hery Sutanto, MM)

## ABSTRAK

Komitmen karir merupakan konsep *multi-face* yang memiliki implikasi serius pada produktivitas dan pengembangan sumber daya manusia. Komitmen karir menjadi suatu hal yang penting untuk diperhatikan oleh perusahaan. Komitmen karir karyawan harus diciptakan sebaik-baiknya agar tercipta moral kerja, dedikasi, kecintaan dan integritas kerja yang tinggi. Komitmen yang tinggi akan menciptakan persaingan kerja yang sehat dan akan mendorong karyawan untuk berprestasi. Komitmen karir dapat dipengaruhi oleh beberapa variabel, dalam penelitian ini meliputi variabel *locus of control*, pengembangan karir dan kepuasan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *locus of control* dan pengembangan karir terhadap komitmen karir dimediasi kepuasan kerja pada karyawan Kantor Operasional Unit Bisnis Transportasi Trans Jogja PT. Anindya Mitra Internasional – Daerah Istimewa Yogyakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT. Anindya Mitra Internasional - Daerah Istimewa Yogyakarta yang berjumlah 100 orang. Jumlah sampel penelitian ini adalah 100 responden yang memenuhi kriteria. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *Sampling Jenuh atau Sensus*. Sumber data dalam penelitian ini adalah data primer dengan instrument penelitian berupa kuesioner. Analisis data adalah dengan menggunakan Analisis Jalur (*Path Analysis*).

Kesimpulan penelitian ini adalah : (1) *Locus of control* secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen karir; (2) Pengembangan karir secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen karir; (3) *Locus of control* secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja; (4) Pengembangan karir secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja; (5) Kepuasan kerja secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen karir; (6) *Locus of control* secara tidak langsung berpengaruh terhadap komitmen karir melalui kepuasan kerja; (7) Pengembangan karir secara tidak langsung berpengaruh terhadap komitmen karir melalui kepuasan kerja.

Kata Kunci : *Locus Of Control*, Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja, Komitmen Karir.