

PENGARUH KONFLIK PERAN GANDA TERHADAP KINERJA PERAWAT
WANITA DENGAN PENGEMBANGAN KARIR SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI PADA RSUD BAGAS WARAS DI KLATEN

FERNANDA WIDYA KUMALA

NIM : 141150226

Fernandawdy0@gmail.com

Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh konflik peran ganda terhadap kinerja perawat wanita dengan pengembangan karir sebagai variabel mediasi. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu 60 perawat wanita. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner yang dinilai dengan skala likert yang sudah diuji cobadan telah memenuhi syarat validitas dan reabilitas. Analisis yang digunakan menggunakan analisis jalur (*path analysis*) dan uji sobel. Variabel yang digunakan adalah konflik peran ganda, pengembangan karir dan kinerja perawat wanita. Hasil analisis jalur (*path analysis*) menunjukkan hasil yaitu: 1) Konflik Peran Ganda berpengaruh terhadap kinerja perawat wanita RSUD Bagas Waras Klaten. 2) Konflik Peran Ganda tidak berpengaruh terhadap kinerja perawat wanita dengan pengembangan karir sebagai variabel mediasi RSUD Bagas Waras Klaten.

Kata kunci : Konflik Peran Ganda, Pengembangan Karir, kinerja karyawan.