

PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. FEDERAL INTERNATIONAL  
FINANCE DI KLATEN

ELITA SEPTIVIANA PUTRI

NIM : 141130099

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta  
([elytasepti@gmail.com](mailto:elytasepti@gmail.com))

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan pada PT. Federal International Finance di Klaten. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT. Federal International Finance sebanyak 114 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan sensus atau sampling jenuh yaitu pengambilan seluruh populasi pada PT. Federal International Finance di Klaten. Metode analisis meliputi analisis deskriptif dan analisis regresi linear berganda dengan SPSS 21. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Motivasi kerja, Lingkungan kerja, dan Disiplin kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan pada PT. Federal Internatinal Finance di Klaten. Motivasi kerja, Lingkungan kerja, dan Disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Federal International Finance di Klaten. Variabel dominan dalam penelitian ini adalah variabel motivasi kerja.

Kata Kunci : *Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan*