

PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA HOTEL GALUH PRAMBANAN

SYIFA FADILA

Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

Email: syifafadilla17@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh (1) kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Hotel Galuh Prambanan, (2) motivasi terhadap kinerja karyawan pada Hotel Galuh Prambanan, (3) lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Hotel Galuh Prambanan. Jenis penelitian ini adalah penelitian sensus dengan menggunakan kuesioner sebagai instrumennya. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap di Hotel Galuh Prambanan dengan besaran populasi sebanyak 83 karyawan.. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah teknik analisis regresi berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) kompensasi, motivasi, dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada Hotel Galuh Prambanan . Dibuktikan dengan nilai F hitung sebesar 23,610 dan nilai signifikan sebesar 0.000 ($0,00 < 0,05$). (2) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Hotel Galuh Prambanan dengan nilai regresi 0.121 dan tingkat signifikansinya 0.035. (3) motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap keputusan pembelian dengan nilai regresi 0.119 dan tingkat signifikansinya 0.036. (4) lingkungan kerja regresi 0.234 dan tingkat signifikansinya 0,000.

Kata kunci: Pengaruh, kompensasi, motivasi, lingkungan kerja, kinerja karyawan.