

**PENGARUH *PERSONALITY* TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL
BADAN PERENCANAAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH KOTA
SALATIGA**

DWI AYU SURYANI

141150263

Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAK

Organisasi pemerintahan pasti sangat membutuhkan pegawai yang dapat bekerja dengan baik dan dapat melaksanakan serta memenuhi seluruh tugas sesuai dengan yang diberikan. Kinerja pegawai tentunya tidak lepas dari faktor-faktor yang mendukung keberhasilannya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *personality* terhadap kinerja karyawan melalui *organizational citizenship behavior* (OCB) pada pegawai negeri sipil Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Daerah kota Salatiga. Penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif dengan jumlah responden sebanyak 34 pegawai negeri sipil. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode kuesioner dan wawancara. Pengujian terhadap instrumen penelitian dilakukan dengan menggunakan uji validitas dan realibilitas sedangkan teknik analisis yang digunakan dalam penelitian adalah dengan menggunakan analisis jalur atau *path analysis*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *personality* berpengaruh signifikan positif terhadap OCB pada PNS Bapelitbangda kota Salatiga, OCB berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan pada PNS Bapelitbangda kota Salatiga, *personality* berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan pada PNS Bapelitbangda kota Salatiga. Hasil uji mediasi menunjukkan bahwa OCB tidak memediasi pengaruh *personality* terhadap kinerja karyawan secara signifikan positif.

Kata kunci : *personality*, *organizational citizenship behavior* (OCB), dan kinerja karyawan