

**Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap
Kinerja Pengrajin UKM Bambu di dusun Brajan kabupaten Sleman Yogyakarta**

BELLA PERDIANI
NIM. 141140391

**Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta
perdianibella@gmail.com**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis secara empiris pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap kinerja pengrajin Ukm Bambu di dusun Brajan kabupaten Sleman Yogyakarta. Variabel-variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah Kualitas Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja. Penelitian ini menggunakan data primer dengan menggunakan kuesioner yang disebarakan secara langsung kepada para pengrajin.

Populasi dalam penelitian ini adalah para pengrajin Ukm Bambu di dusun Brajan kabupaten Sleman Yogyakarta. Jumlah sampel ditetapkan sebanyak 70 sampel dengan sensus. Data kuesioner di uji dengan menggunakan SPSS versi 21. Metode statistik untuk pengujian hipotesis dengan menggunakan analisis linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan Kualitas Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pengrajin Ukm Bambu Brajan.

Kata Kunci : Kualitas Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja