

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA
PEMETIK TEH PADA PT. PAGILARAN UNIT PRODUKSI PAGILARAN
DESA KETELENG KECAMATAN BLADO KABUPATEN BATANG
PROVINSI JAWA TENGAH**

Oleh:

Novica Widya Astuti

Pembimbing: Indah Widowati dan Heni Handri Utami

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan, kompetensi, kompensasi, dan motivasi terhadap kinerja pemetik teh di PT. Pagilaran Unit Produksi Pagilaran Unit Produksi Pagilaran. Metode dasar penelitian ini adalah metode deskriptif dan dilaksanakan dengan metode studi kasus. Pengambilan responden menggunakan *Disproportionate Stratified Random Sampling*. Responden yang dilibatkan dalam penelitian ini sebanyak 30 orang terdiri dari pemetik teh yang berada di Unit Produksi Pagilaran. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Regresi Linier Berganda. Hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi, kepemimpinan, kompensasi, kompetensi, dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja pemetik teh pada PT. Pagilaran Unit Produksi Pagilaran.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Kompetensi, Kompensasi, Motivasi dan Kinerja.

**The Influence Factors Analysis of Tea Pickers Performance in
Pagilaran Production Unit of PT. Pagilaran Keteleng Village
Blado District Batang Regency Central Java**

by Novica Widya Astuti
Supervised by: Indah Widowati and Heni Handri Utami

ABSTRACT

The aimed of this research are to analyze the influence of organization culture, leadership, competence, compensation and motivation toward performance of tea pickers in PT. Pagilaran Production Unit of PT. Pagilaran. The basic research used descriptive method and implemented by case study. Sampling of respondents used *Disproportionate Stratified Random Sampling*. Respondents involved in this research were 30 peoples consisted of tea pickers in Production Unit of Pagilaran. The data analysis technique in multiple regression. The results of the research showed that organization culture, leadership, competency, compensation and motivation influenced performance of tea pickers in PT. Pagilaran Production Unit of Pagilaran.

Keywords: Organization Culture, Leadership, Competency, Compensation,
Motivation and Performance