

DAFTAR PUSTAKA

- Annisa, Auzi dan Pantisiun Drahen Soeling. 2013. Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan PT. Chandra Sakti Utama Leasing Jakarta. Universitas Indonesia.
- Ataunur, Iman dan Eny Ariyanto. 2015. Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT Adaro Energy TBK. Skripsi. Universitas Mercu Buana Jakarta.
- Bangun, Wilson. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta. Erlangga.
- Dessler, Gary. 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 2. Jakarta. Indeks.
- Edison, Emron dkk. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi. Bandung. Alfabeta.
- Hasibuan, Malayu. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta. Bumi Perkasa.
- Hermawati, Adya dan Nasharuddin Mas. 2016. *Quality Of Work Life Dan Organizational Citizenship Behavior* Sebuah Kajian Empiris. Malang. Badan Penerbitan Universitas Widyagama Malang.
- Kartono. 2017. *Personality, Employee Engagement, Emotional Intellegence, Job Burnout* Pendekatan dalam Melihat *Turnover Intention*. Yogyakarta. Deepublish.

- Mahdeta, Bimbi. 2017. Pengaruh *Quality of Work Life* dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada CV RGR Indrako Swalayan Teluk Kuantan). Pekanbaru. Universitas Riau.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. 2001. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung. Rosda.
- Muliawan, Yudi dkk. 2017. Pengaruh Keterikatan Karyawan (*Employee Engagement*) Terhadap Kinerja Karyawan PT. Badja Baru Palembang. Universitas Sriwijaya.
- Ningsih, Prapti. 2016. Pengaruh Komitmen, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru di Kecamatan Pasangkayu Kabupaten Mamuju Utara. Palu. Universitas Tadulako Palu.
- Nugraheni, Annisa Rizki. 2018. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Universitas Brawijaya Malang.
- Paluta, Sanda dan Drs.Widjojo Suprpto, M.Sc. 2018. Pengaruh Kompetensi dan *Employee Engagement* terhadap Kinerja Karyawan PT.Cahaya Citra Alumindo. Universitas Kristen Petra Surabaya.
- Rivai, Veithzal dan Ahmad Fawzi Mohd.Basri. *Performance Appraisal* Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan. 2004. Jakarta. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen dan Timothy Judge. 2015. Perilaku Organisasi. Jakarta. Salemba Empat.

- Robbins, Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi Edisi 10*. Jakarta. PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Santosa, T. Elisabeth Cintya. 2012. *Memahami dan Mendorong Terciptanya Employee Engagemnet Dalam Organisasi*. Staf Pengajar Akademi Entrepreneurship Terang Bangsa Semarang.
- Sarwono, S. S & Soeroso, A. 2001. Determinasi demografi terhadap perilaku karitatif keorganisasian. *Jurnal Siasat Bisnis*, 160(10), 23-25.
- Schaufeli, W.B., Bakker, A. B., & Salanova, M.(2006). *The measurement of work engagement with a short questionnaire: A cross-national study. Educational and Psychological Measurement*, 66(4), 701-716.
- Sedarmayanti. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Pegawai Negeri Sipil*. Bandung. Refika Aditama.
- Simamora, Henry. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kedua*. Yogyakarta. STIE YKPN.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Utomo, Hastho Joko Nur dan Meilan Sugiarto.2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. Ardana Media.
- W.J.S. Poerwadarminta. 1983. *Kamus Umum Bahasa Indonesia*. Balai Pustaka. Jakarta
- Wibowo. 2010. *Manajemen Kinerja*. Jakarta. Rajawali Pers.

Sumber Internet:

<https://www.kajianpustaka.com/2017/12/komponen-manfaat-dan-pengembangan-kualitas-kehidupan-kerja.html> diakses tanggal 27 Februari 2019

<https://www.kompasiana.com/nafatour/565ceafa2623bd85048b456e/quality-of-work-life-pada-dunia-kerja> diakses tanggal 27 Februari 2019

<https://www.coursehero.com/file/p3i9t3h/b-Faktor-faktor-yang-Mempengaruhi-Kinerja-Menurut-A-Dale-Timpe-dalam-AA-Anwar/> diakses pada tanggal 20 Februari 2019