

**STUDI KOMPARASI PENGARUH BUDAYA ORGANISASIONAL DAN KOMPENSASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN *PART TIME* PADA PT. ASELI
DAGADU DJOKDJA DAN YAMIE PANDA GROUP DI YOGYAKARTA**

Dimas Putra Nandani
141150053

**Mahasiswa Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta
diimaspn@gmail.com
+6281392999262**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh dan perbandingan variabel budaya organisasional dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan *part time* pada PT.Aseli Dagadu Djokdja dan Yamie Panda Group. Penelitian ini menggunakan responden sebanyak 89 karyawan *part time* PT.Aseli Dagadu Djokdja dan 32 karyawan *part time* Yamie Panda Group. Pengujian data pada penelitian ini memakai regresi linear berganda, uji F, uji t, dan uji beda *independent sample t-test*. Untuk mengolah data menggunakan SPSS (*Statistical Product and Service Solution*) versi 23. Hasil menunjukkan bahwa 1) budaya organisasional dan kompensasi berpengaruh signifikan secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja, 2) budaya organisasional dan kompensasi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kepuasan kerja 3) adanya perbedaan budaya organisasional, kompensasi, dan kepuasan kerja karyawan *part time* pada PT. Aseli Dagadu Djokdja dan Yamie Panda Group.

Kata kunci : Budaya Organisasional, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja.