

**PENGARUH MOTIVASI, KOMITMEN ORGANISASIONAL, DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT “ASELI DAGADU DJOKDJA” DI YOGYAKARTA**

Fathi Abida Nurunnafi Ghaniyaska

Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

e-mail : nfathiabida@gmail.com

Pembimbing I : Drs. Djono Nurhadi, M.M

Pembimbing II : Drs. Agus Haryadi, M.Si

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasional, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT “Aseli Dagadu Djokdja” di Yogyakarta. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 38 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampel jenuh atau disebut juga sebagai teknik sensus. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Berdasarkan hasil uji F diketahui bahwa nilai sig < 0,05 sehingga dapat diambil simpulan bahwa motivasi, komitmen organisasional, dan budaya organisasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Aseli Dagadu Djokdja. Dari analisis statistik bahwa terdapat pengaruh yakni antara variabel motivasi kerja, komitmen organisasional, dan budaya organisasi terhadap variabel kinerja karyawan dengan menolak H_0 dan menerima H_a , hal ini ditunjukkan dengan nilai probabilitas kurang dari 5%. Demikian diketahui adanya pengaruh motivasi, komitmen organisasional, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan, maka penelitian diharapkan dapat menjadi acuan bagi perusahaan dalam mengelola SDM di perusahaan PT Aseli Dagadu Djokdja.

Kata kunci: Kinerja Karyawan, Motivasi, Komitmen Organisasional, Budaya Organisasi