

**PENGARUH KEPUASAN KERJA, MOTIVASI KERJA ,DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT BANK PERKREDITAN RAKYAT UKABIMA NINDYA
RAHARJA CABANG WONOSARI**

DWI HASTHO WAHYU WIBOWO

141140066

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

Abstraksi

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Perkreditan Rakyat Ukabima Nindya Raharja Cabang Wonosari. Menggunakan sampel jenuh atau sensus responden berjumlah 39. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dan uji hipotesis menggunakan uji F secara bersama-sama (simultan) dan uji t secara parsial. Dari hasil analisis menunjukkan bahwa variabel Kepuasan kerja, Motivasi kerja, dan Disiplin Kerja secara bersama-sama berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada tingkat signifikansi $0.000 < 0.005$. Dan nilai R Square sebesar 0.816, artinya 81.6% variasi dari Kinerja Karyawan dapat dijelaskan oleh ketiga variabel independen (Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan) dan sisanya yaitu 18.4% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti. Kemudian secara parsial, ketiga variabel independen yang terdiri dari Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan bernilai positif dan signifikan.

Kata kunci: Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan