

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan pada karyawan PT. Intan Pariwara yang berlokasi di Jl. Ki Hajar Dewantoro

No.1, Morangan, Karanganyar, Klaten Utara, Kabupaten Klaten, Jawa Tengah. Penelitian yang dilakukan merupakan penelitian populasi, dimana populasi dalam penelitian ini sebanyak 50 orang.

Metode analisis menggunakan *path analysis*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara langsung budaya organisasi maupun komitmen organisasional berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada PT. Intan Pariwara kab. Klaten. Budaya organisasi secara tidak langsung berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja sebagai variabel Mediasi dan komitmen organisasional secara tidak langsung berpengaruh namun tidak signifikan terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada PT. Intan Pariwara .

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.