

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
ABSTRAK.....	iii
ABSTRACT	iv
RIWAYAT HIDUP.....	v
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
E. Tinjauan Pustaka	7
1. Penelitian Terdahulu.....	7
2. Kepemimpinan Trasnformasional.....	9
3. Budaya Organisasi.....	12
4. Motivasi Kerja.....	18
5. Kepuasan Kerja.....	21
6. Kinerja.....	24
7. Analisis Jalur.....	28
F. Kerangka Pikiran.....	29
G. Hipotesis	36
H. Pembatasan Penelitian	36
I. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	36
1. Kepemimpinan Trasnformasional.....	37
2. Budaya Organisasi.....	37
2. Motivasi Kerja.....	38
3. Kepuasan Kerja.....	39

4. Kinerja.....	41
J. Metode Penelitian.....	46
K. Teknik Analisis dan Pengujian Hipotesis.....	57
1. Teknik Analisis Tujuan Pertama.....	57
2. Teknik Analisis Tujuan Kedua.....	61
BAB II GAMBARAN UMUM PT. PAGILARAN	
A. Profil PT. Pagilaran.....	64
B. Visi dan Misi PT. Pagilaran.....	66
C. Tujuan dan Peranan PT. Pagilaran.....	68
D. Struktur Organisasi PT. Pagilaran.....	68
E. Struktur Organisasi Bagian Pabrik.....	70
F. Proses Pengolahan Teh Kering.....	72
BAB III HASIL PENELITIAN DAN PENGUJIAN HIPOTESIS	
A. Deskripsi Identitas Karyawan.....	81
B. Analisis Deskriptif.....	86
1. Kepemimpinan Transformasional.....	87
2. Budaya Organisasi.....	94
3. Motivasi Kerja.....	98
4. Kepuasan Kerja.....	105
5. Kinerja.....	111
C. Analisis Jalur dan Uji Hipotesis.....	124
BAB IV PEMBAHASAN.....	129
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	142
B. Saran.....	142
DAFTAR PUSTAKA.....	144
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Perbedaan Penelitian Terdahulu dengan Penelitian Sekarang	7
Tabel 2 . Teori Motivasi-Higiene Herzberg.	19
Tabel 3 . Matriks Hubungan Analisis Jalur.	30
Tabel 4 . Variabel Dimensi, Indikator, dan Skala Pengukuran	42
Tabel 5 . Rincian Jumlah Karyawan Bagian Pabrik Unit Produksi Pagilaran PT.Pagilaran	47
Tabel 6. Hasil Perhitungan Populasi dan Sampel	50
Tabel 7. Skala Likert dengan Skor Tiap Pernyataan.....	51
Tabel 8. Hasil Uji Validitas	54
Tabel 9. Hasil Uji Reliabilitas.....	56
Tabel 10. Karakteristik Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin	81
Tabel 11. Karakteristik Karyawan Berdasarkan Umur	82
Tabel 12. Karakteristik Karyawan Berdasarkan Lama Bekerja	84
Tabel 13. Karakteristik Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	85
Tabel 14. Persentase Skor Kepemimpinan Trasnformasional.....	87
Tabel 15. Persentase Skor Budaya Organisasi.....	94
Tabel 16. Persentase Skor Motivasi Karyawan	98
Tabel 17. Persentase Skor Kepuasan Kerja Karyawan	105
Tabel 18. Persentase Skor Kinerja Karyawan	111
Tabel 19. Hasil Analisis Regresi 1	124
Tabel 20. Hasil Analisis Regresi 2	124
Tabel 21. Hasil Korelasi Antar Variabel	125

Tabel 22. Rekapitulasi Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan 127

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Bagan Motivasi Sebagai Pembangkit Dorongan	18
Gambar 2. Kerangka Pemikiran Teoritis	30
Gambar 3. Struktur Organisasi Unit Produksi Pagilaran PT. Pagilaran	69
Gambar 4. Struktur Organisasi Bagian Pabrik	70
Gambar 5. Analisis Jalur Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	125

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian
- Lampiran 2. Data Ordinal Variabel Kepemimpinan Transformasional
- Lampiran 3. Data Ordinal Variabel Budaya Organisasi
- Lampiran 4. Data Ordinal Variabel Motivasi Kerja
- Lampiran 5. Data Ordinal Variabel Kepuasan Kerja
- Lampiran 6. Data Ordinal Variabel Kinerja Karyawan
- Lampiran 7. Data Succesive Interval Variabel Kepemimpinan Transformasional
- Lampiran 8. Data Succesive Interval Variabel Budaya Organisasi
- Lampiran 9. Data Succesive Interval Variabel Motivasi Kerja
- Lampiran 10. Data Succesive Interval Variabel Kepuasan Kerja
- Lampiran 11. Data Succesive Interval Variabel Kinerja Karyawan
- Lampiran 12. Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Transformasional
- Lampiran 13. Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi
- Lampiran 14. Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja
- Lampiran 15. Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja
- Lampiran 16. Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan
- Lampiran 17. Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan Transformasional
- Lampiran 18. Uji Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi
- Lampiran 19. Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja
- Lampiran 20. Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja
- Lampiran 21. Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan
- Lampiran 22. Hasil Analisis Regresi Berganda (Sebelum & Sesudah *Trimming*)