

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH MAKAN
BALE BEBAKARAN CABANG UMBULHARJO YOGYAKARTA**

SALSABILA ERBY ANNAN
NIM. 141150399

Mahasiswa Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta
salsabilaerby@gmail.com

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja, dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada rumah makan Bale Bebakaran cabang Umbulharjo, Yogyakarta. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 36 karyawan rumah makan Bale Bebakaran cabang Umbulharjo, Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan metode sensus, maka penelitian ini meliputi seluruh karyawan pada rumah makan Bale Bebakaran cabang Umbulharjo Yogyakarta. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner dan analisis data menggunakan aplikasi SPSS.

Hasil penelitian menemukan bahwa 1) terdapat pengaruh antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan secara parsial pada rumah makan Bale Bebakaran cabang Umbulharjo, Yogyakarta, 2) terdapat pengaruh antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan secara parsial pada rumah makan Bale Bebakaran cabang Umbulharjo, Yogyakarta, 3) terdapat pengaruh antara motivasi terhadap kinerja karyawan secara parsial pada rumah makan Bale Bebakaran cabang Umbulharjo, Yogyakarta, dan 4) terdapat pengaruh antara gaya kepemimpinan, disiplin kerja, dan motivasi terhadap kinerja karyawan secara bersama-sama pada rumah makan Bale Bebakaran cabang Umbulharjo, Yogyakarta.

Kata kunci: *gaya kepemimpinan, disiplin kerja, motivasi, kinerja karyawan*