

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA  
DAN KEINGINAN UNTUK BERPINDAH (*TURNOVER INTENTION*) YANG  
DIMEDIASI OLEH KUALITAS KEHIDUPAN KERJA (*QUALITY OF WORK  
LIFE*) PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. SINAR UTAMA  
SEJAHTERA DI KLATEN**

Lilian Riantiwi Thie

141150353

[thie47@gmail.com](mailto:thie47@gmail.com)

Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas  
Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja dan keinginan untuk berpindah (*turnover intention*) yang dimediasi oleh kualitas kehidupan kerja (*quality of work life*) pada karyawan bagian produksi PT. Sinar Utama Sejahtera di Klaten. Survey dilakukan pada karyawan bagian produksi PT. Sinar Utama Sejahtera Klaten. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer, dengan dikumpulkan menggunakan Teknik kuesioner. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah *simple random sampling*, dan sampel yang digunakan sebanyak 185 responden. Alat analisis dalam penelitian ini menggunakan Analisis Jalur (*Path Analysis*). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Gaya Kepemimpinan berpengaruh secara langsung dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Sinar Utama Sejahtera Klaten, 2) Gaya Kepemimpinan berpengaruh secara langsung namun tidak signifikan terhadap *Turnover Intention* pada PT. Sinar Utama Sejahtera Klaten, 3) Gaya Kepemimpinan berpengaruh secara tidak langsung dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja yang dimediasi oleh Kualitas Kehidupan Kerja (*Quality of Work Life*) pada PT. Sinar Utama Sejahtera Klaten, 4) Gaya Kepemimpinan berpengaruh secara tidak langsung dan signifikan terhadap Keinginan untuk Berpindah (*Turnover Intention*) yang dimediasi oleh Kualitas Kehidupan Kerja (*Quality of Work Life*) pada PT. Sinar Utama Sejahtera Klaten.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, *Quality of Work Life*, Kepuasan Kerja, *Turnover Intention*.