

Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja, Lingkungan Kerja dimediasi Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indominco Mandiri Bontang, Kalimantan-Timur

Muhammad Ali Usman

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

e-mail : usmanalilobanbalo@gmail.com

Pembimbing I : DR. Winarno, MM

Pembimbing II : Dra.Istiana Rahatmawati, MSi

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja, Lingkungan Kerja dimediasi gaya kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT.Indominco Mandiri Bontang Kalimantan-Timur. Sampel dalam penelitian ini *department Mine Geology, Mine Planning, Mine Operation, Crusher I, Asset Management, Maintenance, safety dan HRD* yaitu dengan jumlah 130 responden dari 8 departemen. pemilihan sampel dalam penelitian ini menggunakan *purposive sampling* dimana penentuan sampel berdasarkan kriteria dari peneliti tentang siapa yang berhak dijadikan sebagai sampel. Alat analisis yang digunakan Regresi sederhana dan *path analysis* (analisis jalur).

Hasil analisis menunjukkan bahwa Keselamatan Kesehatan Kerja secara langsung mempengaruhi Kinerja Karyawan $\text{Sig} < \alpha$ ($0,010 < 0,05$) berarti variabel keselamatan kesehatan kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. Lingkungan kerja secara langsung berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan $\text{Sig} < \alpha$ ($0,000 < 0,05$) berarti variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. Keselamatan Kesehatan Kerja dimediasi Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan berpengaruh tidak signifikan $0,105 < 0,120$ (beta X1). Lingkungan Kerja dimediasi gaya Kepemimpinan terhadap kinerja berpengaruh tidak signifikan $0,029 < 0,507$ (beta X2).

Kata Kunci : Keselamatan Kesehatan Kerja, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Kinerja Karyawan.