

Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel *Intervening* Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) di Kabupaten Sleman

Mawa Daturromah

NIM. 141150475

Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

Email: mawadaturrohmah97@gmail.com

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel *Intervening* Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) di Kabupaten Sleman. Teknik pengambilan data adalah sensus, yaitu pengambilan seluruh populasi karyawan yang berjumlah 58 responden, yang semuanya dijadikan responden penelitian. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner yang dinilai dengan skala likert yang sudah diuji coba dan telah memenuhi syarat validitas dan reliabilitas. Teknik analisis data yang digunakan yaitu teknik analisis deskriptif dan kuantitatif dengan menggunakan analisis jalur (*path analysis*) dan uji sobel. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja non fisik berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh tidak langsung dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel *intervening*, lingkungan kerja non fisik berpengaruh tidak langsung dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel *intervening* pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) di Kabupaten Sleman.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik, Kinerja Karyawan, dan Kepuasan Kerja.