

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* (OCB) TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN DIVISI PRODUKSI PT.MACANAN JAYA CEMERLANG DI KLATEN

**MONYTA RELA AMALIA
NIM: 141150188**

**Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta
amaliarelamonyta@gmail.com**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) terhadap kinerja karyawan divisi produksi pada PT.Macanan Jaya Cemerlang di Klaten dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 255 orang dan teknik pengambilan sampel menggunakan *Proportionate Stratified Sampling*. Sampel yang diperoleh adalah 158 responden. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder. Teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner. Teknik analisis data menggunakan analisis jalur (*path analysis*). Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Terdapat pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. (2) Terdapat pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan yang dimediasi oleh kepuasan kerja. (3) Terdapat pengaruh *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) terhadap kinerja karyawan. (4) Terdapat pengaruh *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh kepuasan kerja.

Kata kunci: disiplin kerja, *organizational citizenship behavior* (OCB), kinerja karyawan, kepuasan kerja