

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* (OCB) TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN DIVISI PRODUKSI PT.MACANAN JAYA CEMERLANG DI KLATEN

SKRIPSI



Disusun Oleh

MONYTA RELA AMALIA
NIM. 141150188

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" YOGYAKARTA

2019

