

**PENGARUH PENERAPAN *GOOD GOVERNANCE*, PENGENDALIAN  
INTERNAL, BUDAYA ORGANISASI, DAN *LOCUS OF CONTROL*  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BAGIAN KEUANGAN  
(Studi Pada Organisasi Perangkat Daerah Kota Tangerang Selatan)**

**Oleh :**

**Nindi Yoga Perdana**

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) pengaruh penerapan *good governance* terhadap kinerja pegawai bagian keuangan, (2) pengaruh pengendalian internal terhadap kinerja pegawai bagian keuangan, (3) pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai bagian keuangan, (4) pengaruh *locus of control* terhadap kinerja pegawai bagian keuangan. Populasi dari penelitian ini adalah pegawai keuangan pada 38 Organisasi Perangkat Daerah di Kota Tangerang Selatan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini dipilih melalui metode *purposive sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Pengujian data dilakukan dengan uji validitas, uji reliabilitas dan uji normalitas, sedangkan uji hipotesis dengan regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) penerapan *good governance* tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai bagian keuangan, (2) pengendalian internal berpengaruh terhadap kinerja pegawai bagian keuangan, (3) budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai bagian keuangan, (4) *locus of control* tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai bagian keuangan.

**Kata kunci:** Penerapan *good governance*, pengendalian internal, budaya organisasi, *locus of control* dan kinerja pegawai bagian keuangan.

**PENGARUH PENERAPAN *GOOD GOVERNANCE*, PENGENDALIAN  
INTERNAL, BUDAYA ORGANISASI, DAN *LOCUS OF CONTROL*  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BAGIAN KEUANGAN  
(Studi Pada Organisasi Perangkat Daerah Kota Tangerang Selatan)**

**By :**

**Nindi Yoga Perdana**

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta**

***ABSTRACT***

*This research is conducted to examine: (1) the effect of implementation of good governance on performance of financial staff, (2) the effect of internal control on performance of financial staff, (3) the effect of organizational culture on performance of financial staff, (4) the effect of locus of control on performance of financial staff. The population of this study is the financial staff's at 38 Organizations of Regional Devices in South Tangerang City. The sample is selected through the method of purposive sampling. Data collection methods using questionnaires. Testing data is done with the test of validity, reliability test, and normality test, while hypothesis test with multiple linear regression analysis.*

*The results of this study indicate that (1) implementation of good governance does not affects the performance of financial staff, (2) internal control affects the performance of financial staff, (3) organizational culture affects the performance of financial staff, (4) locus of control does not affects the performance of financial staff.*

***Keywords:*** *implemenattion of good governance, internal control, organizational culture, and locus of control, and performance of financial staff.*