

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN  
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

**(Studi pada PT Telekomunikasi Indonesia Tbk. Region Yogyakarta)**

**ARIEF KURNIAWAN**  
**141150125**

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

[Goyiparief@gmail.com](mailto:Goyiparief@gmail.com)

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Pengambilan data dilakukan pada bulan Maret 2019 dengan menggunakan metode sensus dengan jumlah responden sebanyak 90 karyawan. Pengumpulan data primer dilakukan dengan menggunakan metode kuesioner dari 90 yang dibagikan kepada karyawan hanya kembali 85, yang disusun dengan skala likert dan kemudian dihitung dengan menggunakan metode analisis jalur. Hasil dari penelitian ini adalah adanya pengaruh positif dan signifikan secara langsung antara kepemimpinan transformasional dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT Telekomunikasi Indonesia Tbk. Region Yogyakarta. Serta adanya pengaruh positif dan signifikan secara tidak langsung antara kepemimpinan transformasional dan motivasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada PT Telekomunikasi Indonesia Tbk. Region Yogyakarta.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan.