

**PENGARUH DISIPLIN, LINGKUNGAN KERJA, DAN PELATIHAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI YANG DIMEDIASI KEPUASAN
KERJA PADA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN KOTA YOGYAKARTA DI YOGYAKARTA**

NENDI ERO WINANTI

NIM. 141150486

Mahasiswa Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

(nendierow@gmail.com)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh disiplin, lingkungan kerja, dan pelatihan terhadap kinerja pegawai yang dimediasi kepuasan kerja pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Yogyakarta di Yogyakarta. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 48 pegawai dan diamati seluruhnya. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner dan dianalisis melalui *software* SPSS 20.0. Untuk menguji analisis pengaruh langsung dan tidak langsung menggunakan *path analysis* dan menguji besarnya pengaruh mediasi menggunakan uji sobel. Hasil penelitian membuktikan bahwa disiplin kerja, lingkungan kerja, dan pelatihan berpengaruh positif signifikan secara langsung terhadap kinerja pegawai. Disiplin kerja, lingkungan kerja, dan pelatihan berpengaruh positif signifikan secara tidak langsung terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi.

Kata kunci: Disiplin, Lingkungan Kerja, Pelatihan, Kepuasan Kerja, dan Kinerja