

# **Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pada Kantor Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Banten di Banten**

**Maharddhika Putra Pradana**

**141140306**

**Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” ([maharddhikapradana@gmail.com](mailto:maharddhikapradana@gmail.com))**

## **ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja pada pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Banten di Banten. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah variabel independen yang terdiri dari kepemimpinan dan kompensasi sedangkan untuk variabel dependen dalam penelitian ini adalah kinerja. Jenis penelitian yang di gunakan adalah survey. Metode penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *purposive sampling*. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner dengan skala *likert*. Alat analisis dalam penelitian ini menggunakan Regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Kepemimpinan dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Banten. (2) Kepemimpinan dan kompensasi secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Banten. (3) Kompensasi berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Banten.

Kata Kunci : kepemimpinan, kompensasi, kinerja