

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV AKSA SPORT
GLOVES DI PRAMBANAN SLEMAN**

PURWOKO DIBYO SAPUTRO

NIM : 141140381

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

(kokodibyo@gmail.com)

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transaksional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan (study pada CV Aksa Sport Gloves Prambanan Sleman). Sampel yang digunakan adalah seluruh populasi pada Karyawan CV Aksa Sport Gloves Prambanan Sleman yang berjumlah 43 karyawan. Metode pengumpulan data yang di gunakan adalah kuesioner. Metode analisis meliputi analisis deskriptif dan analisis Regresi Linier Berganda dengan menggunakan SPSS versi 21. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah kepemimpinan transaksional, motivasi kerja, dan kinerja karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Gaya kepemimpinan Transaksional dan Motivasi kerja berpengaruh positif secara bersama-sama dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV Aksa Sport Gloves. 2) Kepemimpinan Transaksional dan Motivasi kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada CV Aksa Sport Gloves di Prambanan Sleman. 3) Kepemimpinan Transaksional berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada CV Aksa Sport Gloves di Prambanan Sleman.

Kata Kunci : *Kepemimpinan Transaksional, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan.*