PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA UD. BOGA ABADI DI YOGYAKARTA

Atikah Syafiah Putri
Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta
Email: atikahsp29@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel *intervening* pada UD. Boga Abadi di Yogyakarta. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu 112 responden. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner yang dinilai dengan skala likert yang sudah diuji coba dan telah memenuhi syarat validitas dan reliabilitas. Analisis yang dilakukan menggunakan analisis jalur *(path analysis)* dan uji sobel. Variabel yang digunakan adalah lingkungan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja, kepuasan kerja, serta kinerja karyawan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, (2) lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, (3) keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, (4) keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, dan (5) kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan