

**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA LAKSANA BARU SWALAYAN
MAJENANG.**

ANDRE RIZAL IBRAHIM

NIM. 141150115

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

anzalra.ibrahim@gmail.com

Abstraksi

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *Work Life Balance* dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover Intention* dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Laksana Baru Swalayan Majenang. Teknik sampling yang digunakan adalah *purposive random sampling* dengan kriteria: karyawan tetap dan sudah bekerja lebih dari satu tahun dengan jumlah 141 responden. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis *path* dan *Sobel test*. Dari hasil analisis menunjukkan bahwa variabel *Work Life Balance* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *Turnover Intention* pada tingkat signifikansi $0.039 < 0.05$. Kemudian variabel Lingkungan Kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *Turnover Intention* pada tingkat signifikansi $0.003 < 0.05$. Kemudian variabel *Work Life Balance* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *Turnover Intention* dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel medias. Dan variabel Lingkungan Kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *Turnover Intention* dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel mediasi.

Kata kunci: *Work Life Balance*, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, *Turnover Intention*