

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN DAN *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**(pada PT. Surya Pamenang Kediri)**

VANISA DYAH KUSUMA DEWI

141150467

**Mahasiswa Program Studi Manajemen**

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta**

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, kepemimpinan dan *organizational citizenship behavior* terhadap kinerja karyawan pada PT. Surya Pamenang. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah variabel bebas yang terdiri dari kompensasi, kepemimpinan dan *organizational citizenship behavior* serta variabel terikat yaitu kinerja karyawan. Data dikumpulkan menggunakan kuisioner, dengan sampel yang digunakan sebanyak 90 responden. Metode penarikan sampel yang digunakan adalah *probability sampling* berupa *proportionate stratified*. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah Regresi Linier Berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi, kepemimpinan dan *organizational citizenship behavior* secara bersama-sama berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi mempunyai pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, kepemimpinan mempunyai pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dan *organizational citizenship behavior* mempunyai pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci : Kompensasi, Kepemimpinan, *Organizational Citizenship Behavior* dan Kinerja Karyawan