

**ANALISIS PENGARUH KESESUAIAN NILAI-NILAI INDIVIDU  
DENGAN PERUSAHAAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN PERILAKU  
KEANGGOTAAN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
PADA KARYAWAN DIVISI PRODUKSI PT. MACANAN JAYA  
CEMERLANG di KLATEN**

**MAHDIAH KUSUMA ROMADHONA**

**NIM: 141150196**

**Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen**

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta**

**[Mahdiah2397@gmail.com](mailto:Mahdiah2397@gmail.com)**

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kesesuaian nilai-nilai individu dengan perusahaan terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasional dan perilaku keanggotaan organisasi sebagai variabel intervening pada karyawan divisi produksi PT. Macanan Jaya Cemerlang di Klaten. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan divisi produksi pada PT. Macanan Jaya Cemerlang yang berjumlah 256 orang. Sehingga metode pemilihan sampling menggunakan *cluster sampling*. Teknik pengambilan data menggunakan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana dan analisis jalur (*path analysis*). Berdasarkan hasil penelitian ini, disimpulkan bahwa (1) Terdapat pengaruh positif kesesuaian nilai-nilai individu dengan perusahaan terhadap kinerja karyawan divisi produksi pada PT. Macanan Jaya Cemerlang. (2) Variabel komitmen organisasional sebagai variabel intervening kesesuaian nilai-nilai individu dengan perusahaan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan divisi produksi pada PT. Macanan Jaya Cemerlang. (3) Variabel perilaku keanggotaan organisasi sebagai variabel intervening kesesuaian nilai-nilai individu dengan perusahaan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan divisi produksi pada PT. Macanan Jaya Cemerlang.

**Kata Kunci:** *Kesesuaian nilai-nilai individu dengan perusahaan, Komitmen Organisasional, Perilaku keanggotaan organisasi* , dan Kinerja Karyawan.