

HALAMAN ABSTRAK

**PENGARUH KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA, TINGKAT
PENDIDIKAN, PENGALAMAN KERJA, DAN SISTEM
PENGENDALIAN INTERN PEMERINTAH
TERHADAP KUALITAS LAPORAN
KEUANGAN DAERAH**
(Studi Empiris Pada Organisasi Perangkat Daerah Kota Salatiga)
Bagas Tyasjiwanto

142150085

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: Pengaruh Kapasitas Sumber Daya Manusia, Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja, dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.

Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan teknik kuesioner. Jumlah sampel dalam penelitian adalah 120 pengelola keuangan pada Organisasi Perangkat Daerah Kota Salatiga dengan teknik pengambilan sampel *purposive sampling*. Uji validitas menggunakan uji korelasi *Pearson Product Moment*, sedangkan uji reliabilitas menggunakan *Cronbach Alpha*. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, koefisien determinasi, uji F, dan uji t .

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: Kapasitas sumber daya manusia tidak berpengaruh terhadap laporan keuangan pemerintah daerah, tingkat pendidikan tidak berpengaruh terhadap laporan keuangan pemerintah daerah, pengalaman kerja tidak berpengaruh terhadap laporan keuangan pemerintah daerah, dan sistem pengendalian intern pemerintah berpengaruh terhadap laporan keuangan pemerintah daerah.

Kata kunci: Kualitas LKPD, Kapasitas SDM, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, Komitmen Organisasi

**THE EFFECT OF HUMAN RESOURCE CAPACITY, LEVEL EDUCATION,
WORK EXPERIENCE, AND SYSTEM
GOVERNMENT INTERNAL CONTROL ON THE
QUALITY OF REPORTSREGIONAL FINANCE**
(Empirical Study of Regional Organizations in Salatiga)

Bagas Tyasjiwanto

142150085

ABSTRACT

The Purpose this study aims to find out: Effect of Human Resource Capacity, Education Level, Work Experience, and Government Internal Control System on the Quality of Local Government Financial Reports.

The method of data collection in this study uses questionnaire techniques. The number of samples in the study were 120 financial managers in the Regional Organization of Salatiga with a purposive sampling technique. Validity test uses the Pearson Product Moment correlation test, while the reliability test uses Cronbach Alpha. The data analysis technique used is the classic assumption test, multiple regression analysis, coefficient of determination, F test, and t test.

The results showed that: The capacity of human resources did not affect the financial statements of local governments, the level of education had no effect on local government financial reports, work experience did not affect local government financial reports, and the government's internal control system affected local government financial reports.

Keywords: LKPD Quality, HR Capacity, Use of Information Technology, Government Internal Control System, Organizational Commitment