

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN YANG DI MEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA**

(Pada Pengrajin Bambu di Sendari, Mlati, Sleman, Yogyakarta)

NURDIN DARWIS

NIM: 141130065

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

Nurdindarwis31@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui, menguji, serta menganalisis 1) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. 2) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan. 3) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. 4) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan terhadap kepuasan kerja. 5) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah variabel bebas yang terdiri dari kepemimpinan dan motivasi, variabel terikat adalah kinerja karyawan dan variabel mediasi adalah kepuasan kerja. Data yang digunakan adalah data primer di Pengrajin Bambu di Sendari, Mlati, Sleman, Yogyakarta. Pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan metode kuesioner yaitu beberapa karyawan dijadikan sebagai responden dalam penelitian ini. Sehingga diperoleh 73 karyawan sebagai responden dalam penelitian ini. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis Path (*Path Analysis*).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) Kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Pengrajin Bambu di Sendari, Mlati, Sleman, Yogyakarta. 2) Motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada pengrajin Bambu di Sendari, Mlati, Sleman, Yogyakarta. 3) Kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada pengrajin Bambu di Sendari, Mlati, Sleman, Yogyakarta. 4) Kepemimpinan melalui kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Pengrajin Bambu di Sendari, Mlati, Sleman, Yogyakarta. 5) Motivasi melalui kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Pengrajin Bambu di Sendari, Mlati, Sleman, Yogyakarta.

Kata kunci : *Kepemimpinan, Motivasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.*