Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan PT. Dian Niaga di Kulon Progo

Sulistiaingrum Dwi Nur Astuti

NIM 141150428

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN "Veteran" Yogyakarta

(sulistiangrumd@gmail.com)

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan mengetahui Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Dian Niaga di Kulon Progo. Teknik pengambilan data yang digunakan adalah sensus yaitu pengambilan seluruh populasi karyawan PT. Dian Niaga di Kulon Progo yang berjumlah 100 responden. Teknik analisis data yang digunakan yaitu teknik analisis data deskriptif dan kuantitatif dengan *Path Analysis* (Analisis Jalur). Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi berperngaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada pengembangan karier berperngaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi berperngaruh tidak langsung terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan secara signifikan, dan pengembangan karier berperngaruh tidak langsung terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan signifikan pada PT. Dian Niaga di Kulon Progo.

Kata Kunci : Kompensasi, Pengembanga Karier, Kinerja Karyawan, dan Kepuasan Kerja.