

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL LUAR .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN JUDUL DALAM .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>v</b>
<b>RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiii</b>

### **BAB I. PENDAHULUAN**

A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan masalah.....	8
C. Tujuan penelitian.....	8
D. Kegunaan Penelitian.....	8
E. Landasan Teori.....	9
1. Budaya Organisasi .....	9
a. Pengertian .....	9
b. Pentingnya Budaya Organisasi .....	10
c. Fungsi .....	11
2. Dimensi dan Indikator Budaya Organisasi .....	12
3. Kepemimpinan.....	14
a. Pengertian.....	14
b. Fungsi Kepemimpinan .....	15
4. Dimensi dan Indikator Kepemimpinan .....	17
5. Kompensasi .....	19
a. Pengertian .....	19
b. Tujuan.....	20
c. Bentuk-bentuk Kompensasi.....	22
6. Dimensi dan Indikator Kompensasi .....	24
7. Kompetensi .....	25
a. Pengertian .....	25
b. Manfaat.....	27
c. Penggolongan Kompetensi.....	28
8. Dimensi dan Indikator Kompetensi .....	30
9. Kinerja Karyawan .....	31
a. Pengertian .....	31
b. Tujuan Penilaian Kinerja .....	32
10. Dimensi dan Indikator Kinerja.....	34
11. Hubungan Antar Variabel .....	35
a. Hubungan Budaya Organisasi (X1) dan Kinerja (Y) .....	35
b. Hubungan Kepemimpinan (X2) dan Kinerja (Y).....	36

c. Hubungan Kompensasi (X3) dan Kinerja (Y).....	37
d. Hubungan (X4) dan Kinerja (Y).....	37
e. Hubungan Budaya Organisasi (X1) dan Kepemimpinan (X2).....	38
f. Hubungan Budaya Organisasi (X1) dan Kompensasi (X3) .....	38
g. Hubungan Budaya Organisasi (X1) dan Kompetensi (X4).....	39
h. Hubungan Kepemimpinan (X2) dan Kompensasi (X3) .....	39
i. Hubungan Kepemimpinan (X2) dan Kompetensi (X4).....	40
j. Hubungan Kompensasi (X3) dan Kompetensi (X4) .....	40
12. Analisis Jalur ( <i>Path Analysis</i> ) .....	40
a. Pengertian .....	40
b. Prinsip-prinsip Dasar .....	41
c. Asumsi-asumsi <i>Path Analysis</i> .....	42
d. Manfaat.....	43
F. Penelitian Terdahulu .....	44
G. Kerangka Pemikiran.....	50
H. Hipotesis.....	52
I. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	52
J. Metode Penelitian.....	60
1. Metode Dasar Penelitian .....	60
2. Metode Pelaksanaan Penelitian.....	61
3. Teknik Pengambilan Responden.....	62
4. Macam dan Sumber Data .....	63
5. Teknik Pengumpulan Data.....	64
a. Observasi.....	65
b. Wawancara.....	65
c. Kuesioner .....	65
d. Wawancara Mendalam ( <i>In-Depth Interview</i> ).....	65
6. Uji Instrumen .....	66
a. Uji Validitas .....	66
b. Uji Reliabilitas .....	69
7. Teknik Analisis Data.....	70
a. Skala Pengukuran.....	71
b. Analisis Deskriptif .....	72
c. Transformasi Data Ordinal ke Data Interval .....	72
d. Analisis Jalur.....	73

## **BAB II. GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN**

A. Sejarah dan Visi Misi Waroeng Spesial Sambal (SS).....	76
B. Struktur Organisasi Waroeng Spesial Sambal (SS) .....	77
C. Jumlah Karyawan di Waroeng Spesial Sambal (SS) Palagan.....	80
D. Proses Order Barang/ Bahan Baku di Waroeng Spesial Sambal (SS) .....	82
E. Produk-produk Masakan Waroeng Spesial Sambal (SS).....	84

## **BAB III. IDENTITAS RESPONDEN**

A. Deskripsi Identitas Karyawan .....	86
1. Karakteristik Karyawan berdasarkan Jenis Kelamin .....	86

2.	Karakteristik Karyawan berdasarkan Umur .....	87
3.	Karakteristik Karyawan berdasarkan Lama Bekerja .....	88
4.	Tingkat Pendidikan Karyawan .....	89

#### **BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PENGUJIAN HIPOTESIS**

A.	Hasil Analisis Deskriptif .....	91
1.	Deskriptif Variabel Independen .....	92
a.	Budaya Organisasi .....	92
b.	Kepemimpinan .....	102
c.	Kompensasi .....	111
d.	Kompetensi .....	120
2.	Deskriptif Variabel Dependen.....	128
B.	Hasil Analisis Jalur .....	137
1.	Hasil Analisis Regresi .....	137
a.	Uji Ketepatan Model .....	138
b.	Uji Simultan (F).....	139
c.	Uji Parsial (t) .....	140
d.	Persamaan Struktural.....	142
2.	Hasil Analisis Korelasi.....	143
3.	Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Variabel Bebas terhadap Variabel Terikat.....	143
a.	Pengaruh langsung dan tidak langsung variabel budaya organisasi terhadap kinerja.....	144
b.	Pengaruh langsung dan tidak langsung variabel kepemimpinan terhadap kinerja .....	146
c.	Pengaruh langsung dan tidak langsung variabel kompensasi terhadap kinerja .....	147
d.	Pengaruh langsung dan tidak langsung variabel kompetensi terhadap kinerja .....	147

#### **BAB V. PEMBAHASAN .....**

#### **BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN**

A.	Kesimpulan .....	160
B.	Saran.....	160

#### **DAFTAR PUSTAKA**

#### **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian Terdahulu dan Penelitian Sekarang .....	45
Tabel 2. Matriks Hubungan Antar Variabel.....	51
Tabel 3. Definisi Operasional Variabel.....	56
Tabel 4. Rekapitulasi Hasil Uji Validitas.....	67
Tabel 5. Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas .....	70
Tabel 6. Identitas Seluruh Karyawan Waroeng SS Palagan .....	81
Tabel 7. Produk Masakan Waroeng Spesial Sambal (SS) .....	84
Tabel 8. Jenis Kelamin Karyawan Produksi Waroeng SS Palagan .....	86
Tabel 9. Umur Karyawan Produksi Waroeng SS Palagan.....	87
Tabel 10. Lama Bekerja Karyawan Produksi Waroeng SS Palagan.....	76
Tabel 11. Tingkat Pendidikan Karyawan Produksi Waroeng SS Palgan .....	77
Tabel 12. Kategori Presentase Variabel Penelitian .....	92
Tabel 13. Deskripsi Variabel Budaya Organisasi .....	92
Tabel 14. Deskripsi Variabel Kepemimpinan .....	102
Tabel 15. Deskripsi Variabel Kompensasi.....	111
Tabel 16. Deskripsi Variabel Kompetensi .....	120
Tabel 17. Rata-rata Persentase Analisis Deskriptif Variabel Independen .....	126
Tabel 18. Deskripsi Variabel Kinerja.....	129
Tabel 19. Hasil Analisis Regresi .....	138
Tabel 20. Hasil Korelasi Antar Variabel.....	143
Tabel 21. Hasil Perhitungan Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Variabel Bebas yang Memengaruhi Kinerja.....	148

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Bagan Kerangka Pemikiran.....	51
Gambar 2. Struktur Organisasi Waroeng Spesial Sambal (SS) .....	78
Gambar 3. Struktur Organisasi setiap Cabang Waroeng SS .....	80
Gambar 4. Proses Order Barang/ Bahan Baku di Waroeng Spesial Sambal (SS) .....	83
Gambar 5. Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Kompensasi, dan Kompetensi terhadap Kinerja.....	144