

Intisari:

Penyerapan tenaga kerja dapat dipengaruhi oleh banyak faktor. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi penyerapan tenaga kerja di Daerah Istimewa Yogyakarta. Populasi penelitian ini terdiri atas 4 Kabupaten dan 1 Kota, menggunakan data sekunder selama kurun waktu tahun 2012 sampai dengan tahun 2017 yang bersumber dari Badan Pusat Statistik (BPS) Daerah Istimewa Yogyakarta. Analisis data menggunakan regresi data panel. Variabel yang digunakan meliputi PDRB (X1), PMDN (X2), PMA (X3), Inflasi (X4), UMK (X5), dan Penyerapan Tenaga Kerja (Y). Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial variabel-variabel yang signifikan mempengaruhi penyerapan tenaga kerja di Daerah Istimewa Yogyakarta antara lain adalah PDRB (X1), PMDN (X2), PMA (X3), dan Inflasi (X4). Sedangkan variabel UMK (X5) tidak berpengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja di Daerah Istimewa Yogyakarta.

Kata Kunci: *Penyerapan Tenaga Kerja, PDRB, PMDN, PMA, Inflasi, UMK, Metode Panel.*

ABSTRACT

Employment absorption could influenced by many factors. This study determine what factors that influence employment absorption in Daerah Istimewa Yogyakarta. This studi population consists of 4 districts and 1 city, utilize second data in 2012 until 2017 sourced from Badan Pusat Statistik (BPS) Daerah Istimewa Yogyakarta. Data analysis applies panel data reggresion. The variable that used include GRDP (X1), Domestic Investment (X2), Foreign Investmen (X3), Inflation (X4), District Minimum Wage (X5), and Employment Absorption (Y). The results of study show that by partially the variables that significantly affect the employment absorption in Daerah Istimewa Yogyakarta among others GRDP (X1), Domestic Investment (X2), Foreign Investment (X3), and Inflation (X4). While variable District Minimum Wage (X5) do not have a influence to employment absorption in Daerah Istimewa Yogyakarta.

Kata Kunci: *Employment Absorption, Domestic Investment, Foreign Investment, Inflation, Domestic Minimum Wage, Panel Method.*