

ABSTRAKSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT CITRA VAN TITIPAN KILAT (TIKI) YOGYAKARTA

Nuur Cakra Kusuma Wardana

Program Studi Manajemen – S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

Email: nuurcakra Kusuma@gmail.com

(Dibimbing oleh AYN. Warsiki, Dra, MSi dan Istiana Rahatmawati, Dra, Msi)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT Citra Van Titipan Kilat (TIKI) Yogyakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT Citra Van Titipan Kilat (TIKI) Yogyakarta yang berjumlah 105 orang. Jumlah sampel penelitian ini adalah 52 responden yang memenuhi kriteria. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *Proportional Stratified Sampling*. Sumber data dalam penelitian ini adalah data primer dengan instrumen penelitian berupa kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah metode analisis Regresi Linier Berganda.

Kesimpulan penelitian ini adalah : (1) Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan; (2) Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan; (3) Variabel yang dominan adalah variabel Disiplin Kerja karena mempunyai hasil nilai koefisien beta yang lebih besar dari pada Lingkungan Kerja dan Motivasi

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan