

ABSTRAK

Andhika Budi Satriya Wibawa, Nomor Induk Mahasiswa 152120098, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta, Judul Penelitian Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Pada *Intention To Leave* (Studi Pada PT. Sushantco Indonesia, Sleman, Yogyakarta). Dosen Pembimbing I Dr. Meilan Sugiarto S.Sos, M.Si dan Dosen Pembimbing II Dr. Hastho Joko Nur Utomo, S.Sos, M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menjelaskan mengenai ada tidaknya pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja serta dampaknya pada *intention to leave*. Penelitian ini termasuk dalam jenis penelitian kuantitatif, dengan jumlah sampel penelitian sebesar 46 responden, teknik sampling yang digunakan adalah *Proportionate Unstratified Random Sampling* yang merupakan bagian dari teknik sampel acak tanpa mempengaruhi status jabatan. Uji hipotesis menggunakan analisis path dengan uji t. Penelitian dilakukan pada PT. Sushantco Indonesia yang berada di daerah Sleman Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap *intention to leave*, begitu pula dengan budaya organisasi yang juga berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja, selanjutnya kepuasan kerja yang berpengaruh terhadap *intention to leave*. Selain itu pengaruh tidak langsung antara budaya organisasi terhadap *intention to leave* dinyatakan berpengaruh secara signifikan dengan arah negatif.

Di masa depan perusahaan sebaiknya lebih meningkatkan lagi tingkat kepuasan yang dihasilkan dari budaya organisasi dengan memberikan motivasi yang bersifat materi seperti kenaikan upah, bonus prestasi kerja, cuti wisata dan juga motivasi bersifat non materi seperti training motivasi sehingga menurunkan jumlah *intention to leave* pada karyawan.

Kata Kunci : *Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Intention To Leave.*