

**PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PD.BPR BKK GROGOL KABUPATEN SUKOHARJO**
(Perusahaan Daerah Bank Perkreditan Rakyat Badan Kredit Kecamatan Grogol

Kabupaten Sukoharjo)

PILAR SETYO JATI

NIM. 141150205

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

(pilarsetyo1@gmail.com)

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada karyawan PD.BPR BKK Grogol yang berlokasi di JL. Raya Grogol No.55 Madegondo Grogol, kecamatan Grogol, Kabupaten Sukoharjo, Jawa Tengah. Penelitian yang dilakukan merupakan penelitian populasi, dimana populasi dalam penelitian ini sebanyak 51 orang. Metode analisis menggunakan analisis path. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara langsung kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada PD.BPR BKK Grogol kab. Sukoharjo. Kepuasan kerja secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional, Komitmen organisasional secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja secara tidak langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan variabel intervening komitmen organisasional pada PD.BPR BKK Grogol.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, Kinerja Karyawan