

PENGARUH KOMUNIKASI INTERPERSONAL DAN BUDAYA ORGANISASIONAL TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN KEPUASAN DAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA GURU SEKOLAH MUTIARA PERSADA BANTUL YOGYAKARTA

EVIKA KURNIA RAHMAWATI

NIM: 141140056

**Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta
(vhikakurnia@yahoo.co.id)**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komunikasi interpersonal dan budaya organisasional terhadap komitmen organisasional dengan kepuasan dan motivasi sebagai variabel *intervening* pada guru Sekolah Mutiara Persada Bantul Yogyakarta. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui 1. Pengaruh komunikasi interpersonal terhadap komitmen organisasional pada Guru Sekolah Mutiara Persada Yogyakarta. 2. Pengaruh komunikasi interpersonal terhadap komitmen organisasional melalui kepuasan kerja pada Guru Sekolah Mutiara Persada Yogyakarta. 3. Pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen organisasional pada Guru Sekolah Mutiara Persada Yogyakarta. 4. Pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen organisasional melalui motivasi pada Guru Sekolah Mutiara Persada Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan data primer dan data sekunder dengan besarnya responden sebanyak 40 pada Guru Sekolah Mutiara Persada Yogyakarta. Untuk menganalisis data peneliti menggunakan *Path Analysis* (analisis jalur) dengan bantuan SPSS versi 21. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1. Komunikasi interpersonal berpengaruh secara langsung terhadap komitmen organisasional. 2. Komunikasi interpersonal berpengaruh secara tidak langsung terhadap komitmen organisasional melalui kepuasan kerja. 3. Budaya organisasional berpengaruh secara langsung terhadap komitmen organisasional. 4. Budaya organisasional berpengaruh secara tidak langsung terhadap komitmen organisasional melalui motivasi.

Kata kunci: Komunikasi Interpersonal, Budaya Organisasional, Kepuasan, Motivasi dan Komitmen Organisasional.