

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN  
MELALUI MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**Oleh : Anggi Yondari**  
**Dibimbing Oleh : Siti Syamsiar dan Agus Santosa**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk 1) Menganalisis pengaruh langsung disiplin kerja, kompensasi dan kepemimpinan terhadap motivasi kerja pada PT. Sera Food Indonesia. 2) Menganalisis pengaruh langsung dan tidak langsung disiplin kerja, kompensasi dan kepemimpinan melalui motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sera Food Indonesia. Metode dasar dalam penelitian ini menggunakan metode deskriptif. Metode pelaksanaan menggunakan metode studi kasus. Metode pengambilan responden menggunakan sensus, diperoleh jumlah karyawan sebanyak 30 karyawan pada bagian Produksi di PT. Sera Food Indonesia. Metode Analisis menggunakan Analisis Jalur (*Path Analysis*). Hasil penelitian dari disiplin kerja, kompensasi dan kepemimpinan berpengaruh terhadap motivasi kerja. Disiplin kerja, kompensasi berpengaruh langsung dan tidak langsung melalui motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : disiplin kerja, kompensasi, kepemimpinan, motivasi kerja, kinerja karyawan.

**THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, COMPENSATION AND  
LEADERSHIP THROUGH WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE  
PERFORMANCE**

**By : Anggi Yondari**  
**Supervised by : Siti Syamsiar dan Agus Santosa**

***ABSTRACT***

*This research aims to 1) analyze the direct influence of work discipline, compensation and leadership on work motivation to PT. Sera Food Indonesia. 2) analyze the direct and indirect influence of work discipline, compensation and leadership through work motivation on employee performance to PT. Sera Food Indonesia. The basic method in this study uses descriptive method. Implementation method using a case study method. Method of taking respondents using a census, obtained the number of employees as many as thirty employees in the production section to PT. Sera Food Indoneisa. Analysis method using path analysis. The results of research from work discipline, compensation and leadership affect work motivation. Work discipline, compensation affects directly and indirectly through work motivation on employee performance.*

*Key words : work discipline, compensation, leadership, work motivation, employee performance*