

PENGARUH DORONGAN ORGANISASIONAL TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL YANG DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN STRUKTURAL UNIVERSITAS ORIENTAL TIMOR LORO SA'E (UNITAL).

**TESIS
Untuk Memenuhi Persyaratan
Mencapai Gelar Magister**



Diajukan oleh :
CASIMIRO SOARES

NPM. 241170006

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
YOGYAKARTA
2019**