

PENGARUH DORONGAN ORGANISASIONAL TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL YANG DI MEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN STRUKTURAL UNIVERSITAS ORIENTAL TIMOR LORO SA'E (UNITAL)

Oleh :

Casimiro Soares

Program Pascasarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional

"Veteran" Yogyakarta

Email : casimirosoares2017@gamil.com

ABSTRAKSI

Timor Leste adalah Negara yang masih muda sehingga masih membutuhkan sumber daya manusia yang bermutu untuk melaksanakan pembangunan pada masa-masa yang akan datang. Komitmen organisasional menjadi suatu hal yang sangat penting bagi organisasi di negara ini, karena ketika sebuah organisasi sangat sulit mencari karyawan yang memiliki kualifikasi yang sangat baik dalam melakukan pekerjaannya, komitmen organisasional adalah salah satu cara dalam menentukan karyawan yang memiliki kualifikasi, loyalitas dan kinerja yang baik.

Pada penelitian kali ini, dilakukan studi tentang pengaruh dorongan organisasional terhadap komitmen organisasional dengan kepuasan kerja sebagai mediasi. Penelitian bertujuan untuk mengetahui pengaruh dukungan organisasional terhadap komitmen organisasional pada karyawan struktural Universitas Oriental Timor Loro Sa'e dan mengetahui pengaruh dukungan organisasional terhadap komitmen organisasional yang di mediasi oleh kepuasan kerja pada karyawan struktural Universitas Oriental Timor Loro Sa'e

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan struktural yang mengambil kebijakan-kebijakan terpenting didalam Universitas Oriental Timor Loro Sa'e (UNITAL) yang berjumlah 47 orang. Sedangkan teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh atau penelitian sensus, sehingga seluruh anggota populasi dijadikan sampel. Metode pengumpulan data pada penelitian ini dengan menggunakan kuesioner. Hipotesis yang diajukan, diuji secara statistik dengan menggunakan teknik *Structural Equation Modelling* dengan program SMARTPLS 3.2.7 untuk menguji hubungan ketiga variabel.

Hasil penelitian menemukan bahwa 1) dorongan organisasional berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional pada karyawan struktural Universitas Oriental Timor Loro Sa'e dan 2) terdapat pengaruh dukungan organisasional terhadap komitmen organisasional yang di mediasi oleh kepuasan kerja secara signifikan pada karyawan struktural Universitas Oriental Timor Loro Sa'e.

Kata Kunci : dorongan organisasional, kepuasan kerja, komitmen organisasional

THE IMPACT OF ORGANIZATIONAL THRUST ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT MEDIATED BY WORK COMPENSATION ON STRUCTURAL EMPLOYEE AT UNIVERSIDADE ORIENTAL TIMOR LORO SA'E (UNITAL)

By:

Casimiro Soares

Postgraduate program in the faculty of Economics and Business at Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta

Email: casimirosoares2017@gmail.com

ABSTRACTION

Timor Leste is a country which is still young, so it still needs qualify human resources to carry out the development in the future. Organizational commitment is one thing that really important for the organization in this nation, because when an organization is difficult on finding an employee who is qualified on to undertake his assignment.

The organizational commitment is a way to insure the qualified employee, loyalty and good work performance.

On this research, study was conducted on the influence of the organization on organizational commitment and work compensation as mediation. The study intend to find out the influence of organizational support on organizational commitment at Universidade Oriental Timor Loro Sa'e and knowing the influence of organizational support on organizational commitment mediated by work compensation on structural employee at Universidade Oriental Timor Loro Sa'e.

The population in this study is the entire structural administration that assumes the most important policies within the Universidade Oriental Timor Loro Sa'e (UNITAL) there are 47 people. While the sampling technique uses saturated sample or census research, so that all the population are sampled. The method of data collecting in this study is using questioners. The hypothesis which proposed is tested statistically using "*Structural Equation Modeling*" techniques with the program SMARTPLS 3.2.7 to test the correlation between three variables.

The result of the study found that 1) Organizational motivation has a significant effect on organizational commitment at Universidade Oriental Timor Loro Sa'e and 2) there is an influence of organizational support on organizational commitment mediated by work compensation significantly at Universidade Oriental Timor Loro Sa'e

Key Word: Organizational thrusting, work satisfaction, organizational commitment