

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN SAMPUL DALAM.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS.....	iv
HALAMAN PERSETUJUAN TESIS.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
HALAMAN KATA PENGANTAR DAN UCAPAN TERIMA KASIH.....	vii
ABSTRAK.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	19
C. Tujuan Penelitian	19
D. Manfaat Penelitian	20

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Tinjauan Teori.....	21
1. <i>Knowlegde Sharing</i>	21
2. Kompetensi Individu.....	33
3. Kinerja Pegawai.....	40
B. Penelitian Terdahulu	49
C. Kerangka Pemikiran	52
D. Hipotesis Penelitian	54

BAB III METODE PENELITIAN

A. Rancangan Penelitian	55
B. Obyek Penelitian dan Waktu Penelitian.....	55
C. Populasi.....	56
D. Sampel dan Teknik <i>Sampling</i>	56
E. Jenis Data Penelitian	57
F. Teknik Pengambilan Data.....	57
G. Klasifikasi Variabel Penelitian.....	59
H. Definisi Operasional Variabel.....	60
I. Uji Instrumen.....	64
J. Teknik Analisis Data.....	69

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian.....	73
1. Deskripsi Karakteristik Responden.....	73
2. Deskripsi Karakteristik Variabel.....	79
B. Uji Hipotesis.....	84
C. Pembahasan.....	88

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan	97
B. Saran.....	97

DAFTAR PUSTAKA.....	99
----------------------------	-----------

LAMPIRAN.....	103
----------------------	------------

DAFTAR TABEL

	Halaman
1.1 Perbedaan Produk <i>Training Center</i> dan <i>Corporate University</i>	10
2.1 Matriks Penelitian Terdahulu.....	50
3.1 Waktu Penelitian.....	55
3.2 Pegawai BDK Yogyakarta.....	56
3.3 Skor Skala Likert.....	58
3.4 Hasil Uji Validitas Kuesioner Penelitian.....	65
3.5 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Penelitian.....	68
4.1 Klasifikasi Responden Menurut Jenis Kelamin.....	73
4.2 Klasifikasi Responden Menurut Umur	74
4.3 Klasifikasi Responden Menurut Lama Bekerja.....	77
4.4 Klasifikasi Responden Menurut Pendidikan Terakhir.....	78
4.5 Deskripsi Variabel <i>Knowledge Sharing</i>	80
4.6 Deskripsi Variabel Kompetensi Individu.....	81
4.7 Deskripsi Variabel Kinerja PNS.....	82
4.8 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	84
4.9 Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana untuk Mengukur Pengaruh <i>knowledge sharing</i> (X) terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil (Y)	85
4.10 Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana untuk Mengukur pengaruh <i>knowledge sharing</i> terhadap kompetensi individu	86
4.11 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	86
4.12 Pengaruh Langsung dan Tidak langsung.....	88

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1.1 Perbedaan <i>Training Center</i> dan <i>Corporate University</i>	8
1.2 Proses Pencapaian Visi, Misi, dan Sasaran Kinerja Kementerian Keuangan.....	9
2.1 <i>SECI Process</i>	26
2.2 Kerangka Pemikiran Penelitian.....	53
3.1 Model Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	70
4.1 Klasifikasi Responden Menurut Jenis Kelamin	73
4.2 Klasifikasi Responden Menurut Umur.....	75
4.3 Klasifikasi Responden Menurut Lama Bekerja.....	77
4.4 Klasifikasi Responden Menurut Pendidikan Terakhir.....	78
4.5 Hasil Analisis Jalur.....	89

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian	103
Lampiran 2 : Data Penelitian.....	109
Lampiran 3 : Hasil Analisis Deskriptif.....	112
Lampiran 4 : Hasil Uji Validitas.....	114
Lampiran 5 : Hasil Uji Reliabilitas	118
Lampiran 6 : Hasil Analisis Regresi Sederhana 1.....	122
Lampiran 7 : Hasil Analisis Regresi Sederhana 2.....	123
Lampiran 8 : Hasil Analisis Regresi Berganda.....	124
Lampiran 9 : Hasil Uji <i>Path Analysis</i>	125