

**PENGARUH *KNOWLEDGE SHARING* TERHADAP KINERJA PEGAWAI
NEGERI SIPIL YANG DIMEDIASI OLEH KOMPETENSI INDIVIDU PADA
BALAI DIKLAT KEUANGAN YOGYAKARTA**

Ida Maharani

idamaharani@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *knowledge sharing* terhadap kinerja pegawai dengan kompetensi individu sebagai variabel mediasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dimana data dan informasi dikumpulkan melalui survei dengan alat bantu kuesioner. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh pegawai BDK Yogyakarta yaitu berjumlah 36 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sensus, yaitu semua populasi dijadikan sebagai sampel karena pada penelitian ini melibatkan seluruh BDK Yogyakarta. Metode analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah *Path analysis* atau analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *knowledge sharing* berpengaruh secara langsung dan signifikan terhadap kinerja pegawai, serta *knowledge sharing* berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja pegawai yang dimediasi oleh kompetensi individu di BDK Yogyakarta.

Kata Kunci : *knowledge sharing, kompetensi individu, kinerja pegawai.*

***THE EFFECT OF KNOWLEDGE SHARING ON EMPLOYEE PERFORMANCE
MEDIATED BY INDIVIDUAL COMPETENCY ON EMPLOYEES OF BALAI
DIKLAT KEUANGAN YOGYAKARTA***

Ida Maharani

idamaharani@gmail.com

Abstract

This study aims to analyze the influence of knowledge sharing on employee performance with individual competency as a mediation variable. This study uses a quantitative approach, where data and information are collected through surveys with questionnaires. The sampling technique used is census technique where the whole population of BDK Yogyakarta as the research sample which is 36 employees. The research method is path analysis. The result showed that knowledge sharing has a significant and direct impact on employee performance, and knowledge sharing has an indirect impact on employee performance that is mediated by individual competency in BDK Yogyakarta.

Keywords: knowledge sharing, individual competency, employee performance.