

## ABSTRAK

Anugerah Putra Pratama, Nomor Mahasiswa 152150023, Jurusan Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta, Judul Penelitian “Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Finansial terhadap Etos Kerja serta Dampaknya pada Kinerja *Salesman*” (Studi pada PT. Sejahtera Armada Trada Cabang Depok Jawa Barat), 2019. Dosen Pembimbing I Meilan Sugiarto dan Dosen Pembimbing II Adi Soeprapto. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi dan kompensasi finansial terhadap etos kerja serta dampaknya pada kinerja *salesman*. Penelitian ini menggunakan tipe *explanatory research*. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 63 yaitu Seluruh *salesman* PT. Sejahtera Armada Trada Cabang Depok Jawa Barat. Ukuran sampel pada penelitian ini 55 responden. Teknik *sampling* yang digunakan adalah *simple random sampling*. Teknik analisis data menggunakan analisis statistik deskriptif dan analisis statistik inferensial yang menggunakan metode statistik partial least square (pls-sem).

Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja *salesman*. Kompensasi finansial berpengaruh signifikan terhadap kinerja *salesman*. Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap etos kerja. Kompensasi finansial berpengaruh signifikan terhadap etos kerja. Etos kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja *salesman*. Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja *salesman* melalui etos kerja. Kompensasi finansial berpengaruh signifikan terhadap kinerja *salesman* melalui etos kerja.

Berdasarkan hasil penelitian perusahaan perlu membina dan menyatukan sesama anggota di dalam tim agar terjalin hubungan yang kompak, harmonis dan semua bekerja secara produktif sehingga hasil kerja yang ditetapkan dapat tercapai dengan mudah. Perusahaan perlu mengevaluasi kembali perhitungan gaji yang akan diberikan ke karyawannya dengan mempertimbangkan aspek-aspek kebutuhan karyawannya secara layak. Perusahaan perlu memperbaiki lingkungan kerjanya dan budaya organisasi agar *salesman* merasa nyaman dan bersemangat untuk bekerja dan tidak berpikiran untuk pindah ke perusahaan lain. Perusahaan perlu mengadakan evaluasi dan pembinaan kembali cara kerja tiap individu karyawannya agar dapat bekerja secara mandiri tanpa bergantung pada orang lain. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan model ini dengan menambahkan variabel atau indikator lainnya yang belum digunakan dalam penelitian ini

Kata kunci: budaya organisasi, kompensasi finansial, etos kerja, kinerja *salesman*.