

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN *PERSON-JOB FIT* TERHADAP
TURNOVER *INTENTION* DENGAN *CO-WORKER SUPPORT* SEBAGAI
VARIABEL MODERASI PADA KARYAWAN CV. CALTICS JOGJA**

DYAH AYU PRAMESTI
NPM : 141150185

Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
UPN “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti empiris tentang pengaruh Beban Kerja dan *Person-Job Fit* terhadap *Turnover Intention* melalui *Co-Worker Support* sebagai variabel moderasi pada karyawan CV. Caltics Jogja. Variabel independen yang digunakan adalah Beban Kerja dan *Person-Job Fit*. Variabel dependen yang digunakan adalah *Turnover Intention*. Dan *Co-Worker Support* sebagai variabel moderasi. Populasi dalam penelitian adalah seluruh karyawan CV. Caltics Jogja. Sampel yang dikumpulkan menggunakan metode sampel jenuh (sensus) dengan responden sebanyak 51 karyawan. Metode analisis penelitian ini menggunakan Analisis Regresi Linier Sederhana dan Analisis Regresi Moderasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif signifikan antara Beban Kerja terhadap *Turnover Intention*. Terdapat pengaruh negatif signifikan antara *Person-Job Fit* terhadap *Turnover Intention* dan pengaruh negatif tidak signifikan antara *Co-Worker Support* terhadap *Turnover Intention*. Serta variabel *Co-Worker Support* memoderasi pengaruh *Person-Job Fit* terhadap *Turnover Intention* (*Quasi Moderator*). Namun tidak memoderasi pengaruh Beban Kerja dengan *Turnover Intention* (*Homologizer Moderator*).

Kata Kunci : *Turnover Intention*, Beban Kerja, *Person-Job Fit*, *Co-Worker Support*.