

**PENGARUH KOMUNIKASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA WAROENG SPESIAL
SAMBAL (SS) DI YOGYAKARTA**

ANTON GUNADI

NIM : 141140111

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta
(antongunadi100@gmail.com)

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini dilakukan pada karyawan Waroeng Spesial Sambal (SS) di Yogyakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan di Waroeng Spesial Sambal (SS) sebanyak 77 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan sensus atau sampling jenuh yaitu pengambilan seluruh karyawan pada Waroeng Spesial Sambal (SS) di Yogyakarta. Metode analisis meliputi analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda dengan SPSS 21. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa komunikasi, lingkungan kerja, dan disiplin kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan di Waroeng Spesial Sambal (SS) di Yogyakarta. Komunikasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada Waroeng Spesial Sambal (SS) di Yogyakarta. Variabel dominan dalam penelitian ini adalah variabel disiplin kerja.

Kata Kunci : *komunikasi, lingkungan kerja, disiplin kerja, kinerja karyawan.*